

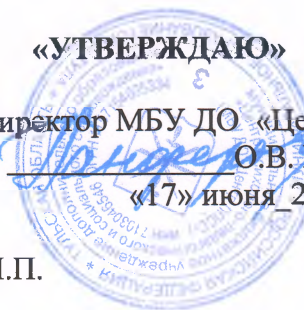
«СОГЛАСОВАНО»

На заседании профсоюзного комитета
МБУ ДО «Центр ППС»
Председатель Профкома Т.В. Коваль
« 17 » июня 2019 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «Центр ППС»
О.В. Панферова
«17» июня 2019 г.



М.П.

«ПРИНЯТО»

На педагогическом совете
МБУ ДО «Центр ППС»
« 17 » июня 2019 г. протокол № 3

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики
педагогических работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр психолого-педагогического и социального сопровождения»

Тула, 2019

I. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Центр ППС» разработано на основании Положений Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012 «Об образовании в РФ», Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников Центра, которыми следует руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Центр ППС».

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям);
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационной сети «Интернет» в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред их здоровью и /или развитию;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и /или организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.1. МБУ ДО «Центр ППСС» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Центра.

3.2. Случаи нарушения нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Центра, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Центре (28.01.2018), в соответствии с ч.2. ст.45 ФЗ №273-ФЗ «Об образовании в РФ» (29.12.2012г.).

3.2.1.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 ТК РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.3. Педагогический работник Центра, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушение норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Центре (28.01.2018).

3.4. В целях реализации права педагогических работников Центра на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации Центра (в соответствующем структурном подразделении).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения, несоответствия решения комиссии законодательству РФ и нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра он имеет право обратиться в суд.

IV. Срок действия Положения.

4.1. Срок действия данного Положения неограничен.

4.2. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность Центра, в Положение вносятся изменения в соответствии с установленным порядком.